






Budget 2022









Negoziazione effettuata il 09/06/22 10:35:56

Referenti					
Ricevente			Firma	Data	
Mateo Maria Luigi Ameglio				13/06/22 09:08:10	
Assegnatario			Firma	Data	
Anna Beltrano				13/06/22 08:05:25	

					Totali	100,00	100,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente	
A		ATTIVITA' E PERFORMANCE: Perseguimento Strategie Regionali e Aziendali			11,04	26,00			
A8		PERFORMANCE COMPLESSIVA SISTEMA DI VALUTAZIONE			0,69	1,00			
	REG_A8_001	Partecipazione al raggiungimento degli obiettivi del Sistema di Valutazione della Performance della Sanità Toscana. (valore medio performance)		>=2,97	0,69	1	Il dato 2,97 è la performance 2020	CdG (DWH-Altri DB)	
AT1		Efficacia Assistenziale			10,35	25,00			
	AZ_AT1_025	Promozione della salute delle persone recluse e/o operatori degli istituti penitenziari : consulenza nutrizionale on line per i detenuti con problemi di salute "alimentazione-correlati". Numero di consulenze richieste/ Numero di consulenze effettuate		>=85	10,35	25		Resp.le Struttura	
B		QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO			1,69	2,00			
B3		Formazione			0,50	0,50			
	AZ_B3_083	Formazione su Anticorruzione. % personale afferente la struttura in possesso di attestato di formazione valido (validità attestato 4 anni)		>=80	0,5	0,5		Resp.le Agenzia della Formazione Continua - Aziendale	
B4		Trasparenza e Anticorruzione			1,19	1,50			
	AZ_B4_001a	Divulgazione del Piano Triennale Anticorruzione e del nuovo Codice di Comportamento riscontrabile da riunione di struttura o di altre iniziative dove risulti il livello di partecipazione degli operatori. Numero riunioni e/o iniziative.		>=1	0,69	1	Da effettuare ed inserire su metrica entro 30 giugno	Resp.le Struttura	
	AZ_B4_013	Compilazione report sul conflitto di interesse del personale afferente la struttura, come da modello allegato e debitamente firmato. % di realizzazione		>=100	0,5	0,5	Il report fa riferimento ai moduli di conflitto di interesse richiesti durante l'anno in corso	Resp.le Struttura	






02_Q - Uoc Salute in carcere

Budget 2022

Totali					100,00	100,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
C		OBIETTIVI ORGANIZZATIVI, INNOVAZIONE E SVILUPPO			35,20	62,00		
C1		Revisione Regolamenti, Procedure e Percorsi Sanitari Aziendali			20,70	46,00		
	AZ_C1_676	Stesura di accordi specifici con i dipartimenti interessati per l'offerta dell'attività specialistica su domanda e programmata sulla base delle patologie prevalenti e del grado di turnover dei carcerati, % di stesura del documento		>= 100	10,35	25		Resp.le Salute in Carcere
	AZ_C1_677	Stesura di un documento di riorganizzazione dell'offerta sanitaria di base nei presidi sanitari delle case circondariali di livello 1a come da delibera regionale 873/2015. % di realizzazione		>= 100	10,35	21		Resp.le Salute in Carcere
C9		Processi Aziendali			14,50	16,00		
	AZ_C9_001	Analisi e progettazione affiancati da Gruppo Lean Aziendale e realizzazione dell'A3. % di realizzazione.		>= 100	3,45	0	Progetto Specialistica Ambulatoriale	Resp.le Staff Direzione Sanitaria
	AZ_VI_009	Chiusura valutazione individuale anno precedente: % di personale per la quale si è conclusa la fase di valutazione entro il 28/02. Schede individuali gestite rispetto al totale del personale della struttura. Rendicontazione da ufficio valutazione		>= 90	1,38	2		CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_010	% rendicontazioni obiettivi di autovalutazione budget anno precedente. Rendicontazioni da effettuare entro il 31/03.		>= 90	1,39	2		CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_012a	Chiusura negoziazioni di 2^ e 3^ livello con firma elettronica nel software Metrica entro il 31/05		>= 100	1,38	2	Scadenza posticipata al 15 giugno	CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_013	Divulgazione, monitoraggio ed eventuali proposte di revisione Budget. Riunione di Struttura da effettuare nel 3^ trimestre e rendicontare sul SW Metrica entro il 30/09.		>= 1	1,38	2		Resp.le Struttura
	AZ_VI_013a	Relazione dettagliata sull'andamento di tutti gli obiettivi di Budget presenti nella scheda da allegare sul SW Metrica entro il 30/09.		>= 1	1,38	2		Resp.le Struttura

02_Q - Uoc Salute in carcere

Budget 2022

Totali					100,00	100,00			
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente	
C		OBIETTIVI ORGANIZZATIVI, INNOVAZIONE E SVILUPPO			35,20	62,00			
C9		Processi Aziendali			14,50	16,00			
	AZ_VI_014a	Assegnazione Obiettivi individuali anno in corso: % di personale per la quale si è avviata la fase di assegnazione entro il 30/06. Schede individuali gestite rispetto al totale del personale della struttura. Rendicontazione da ufficio valutazione		>=	80	1,38	2	il 95% corrisponde al valore medio aziendale	CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_016	Inserimento su piattaforma dedicata per il budget anno successivo, da effettuare entro il 30/11, di almeno una proposta di obiettivo (max 3) specifico per la propria struttura o obiettivi trasversali per altre strutture.		>=	1	2,76	4		CdG (DWH-Altri DB)
D		BUON USO DELLE RISORSE			52,07	10,00			
D1		Costi			52,07	10,00			
	AZ_D1_001	BENI SANITARI: Rispetto budget assegnato	30.058	<=	23.504	5	2	Escluso farmaci	CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_D1_001d	BENI SANITARI: Rispetto budget assegnato per farmaci	75.309	<=	71.983	45	5	Compresa erogazione diretta. Al fine del raggiungimento dell'obiettivo verrà considerato un mantenimento di almeno il 90% di U.P. erogate in Distribuzione Diretta nel 2021	CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_D1_002	BENI NON SANITARI: Rispetto Budget assegnato	11.645	<=	8.844	2,07	3		CdG (DWH-Altri DB)